

**Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей
«Областной центр внешкольной воспитательной работы»**

Принято решением
Общего собрания работников
протокол 18.12.15 № 1

Согласовано
Профсоюзным комитетом
Протокол 18.12.15 № 6



Утверждаю

Директор ГБОУДО ОЦВВР

В.А.Чувиллин

Пр. от 28.12.15 № 197-08

**ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда
ГБОУДО «Областной центр внешкольной воспитательной работы»**

1. Положение о комиссии по охране труда ГБОУДО «Областной центр внешкольной воспитательной работы» (далее – Положение, Комиссия, Учреждение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.06.2014 №412н «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.

3. Положение утверждается приказом работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда Учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении учреждением в области охраны труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Сахалинской области об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальными соглашениями, коллективным договором

(соглашением по охране труда), Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

6. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти Сахалинской области в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Сахалинской области, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

7. Задачами Комиссии являются:

а) содействие работодателю в организации обеспечения соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждения травматизма работников и обучающихся; соблюдения их гарантий и прав на охрану труда и здоровья;

б) разработка на основе предложений членов Комиссии плана (программы) совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

г) содействие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ в Учреждении, в организации проверки знаний работниками Учреждения требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

г) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

д) информирование работников о мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

е) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

ж) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

з) содействие в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

и) содействие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда и осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

9. Для осуществления возложенных функций **Комиссия вправе:**

а) получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением

законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

10. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

11. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников в структурных подразделениях Учреждения по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации.

Представители работодателя выдвигаются работодателем.

Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя со стороны социального партнерства, секретаря.

Председателем Комиссии является непосредственно работодатель или его заместитель по безопасности.

Заместителем председателя Комиссии является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Секретарь избирается простым открытым голосованием из числа членов Комиссии.

Состав Комиссии утверждается приказом директора Учреждения.

Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

12. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым планом работы, который утверждается председателем Комитета.

13. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя.

14. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комиссии работе.

15. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей и прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

